



UNIVERSIDAD SAN ANDRÉS
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL
POI MULTIANUAL - AÑOS 2022-2024

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI

MULTIANUAL AÑOS 2022-2024

I.- PRESENTACIÓN.

El Plan Operativo Institucional (**POI**) Multianual 2022-2024, es un instrumento de gestión responde a la programación de las actividades de las distintas Áreas y Facultades a desarrollarse para los años académico 2022-2024, en tal sentido, el POI, es un instrumento dinámico que se organiza y consolida con datos y presupuestados que garantizarán su ejecución.

II. ARTICULACIÓN CON OTROS PLANES

- 2.1. Plan Estratégico Institucional 2022-2024
- 2.2. Plan de Desarrollo de los Servicio de Bienestar Universitario 2022
- 2.3. Plan de Contratación de Ordinización Docente 2023-2027
- 2.4. Política General de Investigación.
- 2.5. Política de Desarrollo Profesional del Cuerpo Docente.
- 2.6. Plan de Incorporación de Docentes Investigadores al Renacyt.

III. OBJETIVOS GENERALES

- 3.1. Articular los diferentes planes de Desarrollo institucional con el Plan Operativo Institucional Multianual proyectado a 3 años – 2022-204.
- 3.2. Impulsar a la mejora continua de la Universidad durante los años 2022-2024, permitiendo su ejecución y realización presupuestal.
- 3.3. Organizar el presupuesto analítico por actividades

IV. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

4.1.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	INDICADORES
1	Elevar el nivel académico de los estudiantes acorde a los adelantos científicos y tecnológicos.	1.1 Nivel de satisfacción de estudiantes.
2	Dinamizar el sistema de gestión de calidad para ofertar un mejor servicio y la gestión de recursos.	2.1. Nivel de satisfacción del usuario por el servicio brindado. 2.2. Porcentaje docentes ordinarios, permanentes y con beneficios laborales.
3	Impulsar la Calidad de Gestión y medición de la enseñanza –aprendizaje.	3.1.-Porcentaje de docentes con grado de Doctor, y trayectoria profesional. 3.2.-Índice de efectividad de la gestión institucional.
4	Fortalecer el desarrollo de la investigación científica y su difusión oportuna.	4.1.-Tasa de investigaciones publicadas indexadas por los docentes.

V. VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD.

5.1. Visión:

Ser una Universidad emprendedora, con calidad educativa, acreditada, científica y democrática, promueve la cultura, los valores y contribuye al desarrollo sostenible del Perú.

5.2. Misión:

La misión de la UNIVERSIDAD SAN ANDRÉS SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA es la de formar profesionales con un sólido compromiso social, capaces de identificar y resolver los problemas socialmente relevantes interrelacionado la investigación y la docencia.

5.3. Nuestro Compromiso Institucional:

Nuestro compromiso es ofrecer una educación de alta calidad académica a nuestros estudiantes y a través de ella formar mejores seres humanos, ciudadanos con valores éticos, respetuosos de la ley que cumplen con sus deberes y ejercen sus derechos respetando el derecho de los demás y conviven en paz.

5.4. DIAGNÓSTICO DEL PLAN OPERATIVO.

La Universidad San Andrés, pretende consolidarse como una gestión de servicios y procesos articulados de calidad; es decir, los servicios, objetivos, acciones e indicadores están debidamente sustentados con su respectivo presupuesto a fin de garantizar las actividades y programas que se ofrecen en el ámbito geográfico-Lima Norte.

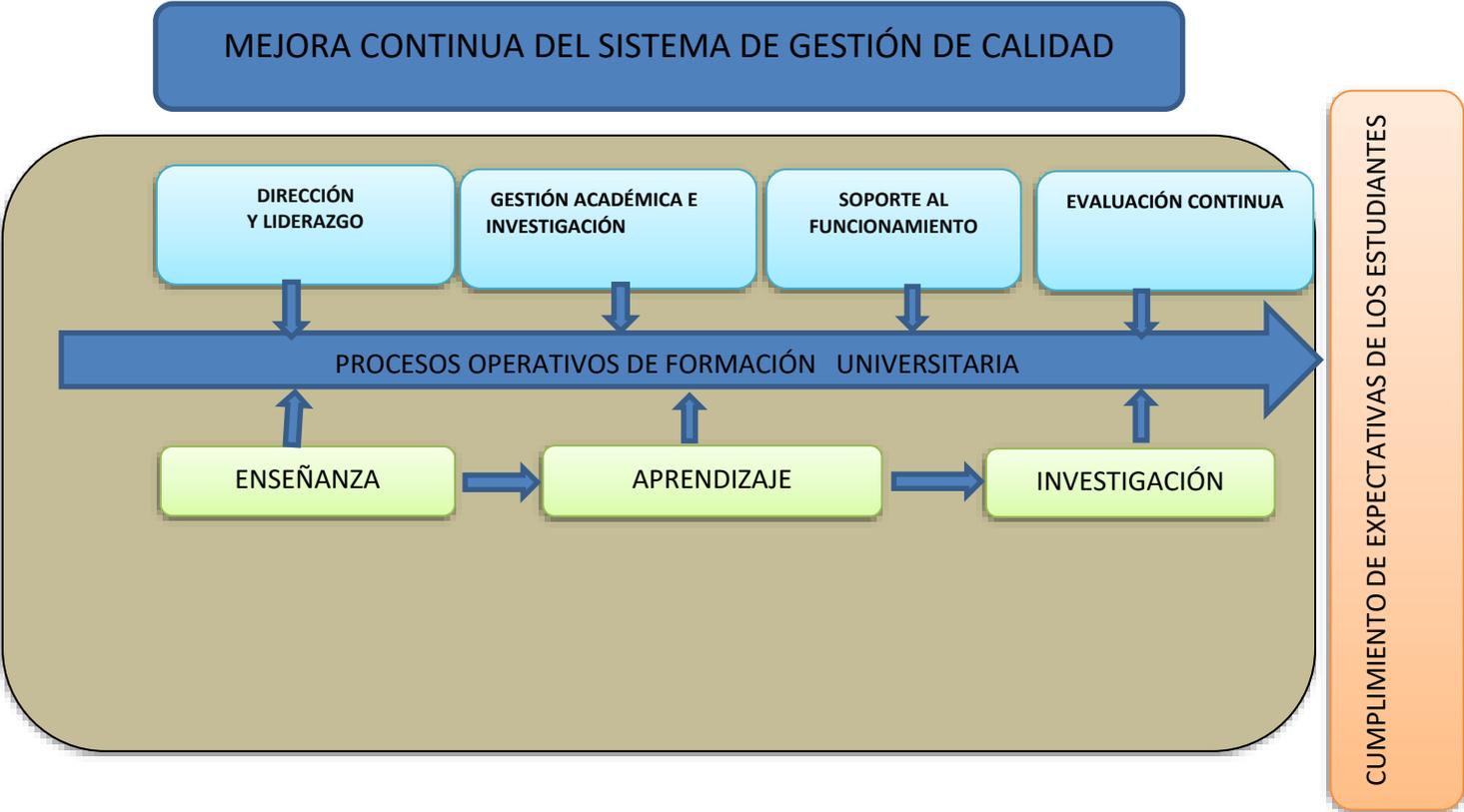
El plan operativo desarrollado garantiza su realización, y armoniza el proceso de Gestión: planear-organizar-dirigir-ejecutar y evaluar, con la satisfacción de los estudiantes y el logro de los resultados deseados.

VI. POLITICAS DEFINIDAS Y ARTICULADAS:

6.1. POLITICAS DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD

POLITICAS DE MEJORAMIENTO DE CALIDAD	INDICADORES	METAS
➤ Incrementar la calidad de los procesos y mejora continua.	1.-Mejorar los servicios educativos. 2.-Escuchar a los estudiantes 3.-Planificar y desarrollar actividades 4.- Controlar el proceso de calidad.	100%
➤ Fortalecimiento de las competencias curriculares y de las áreas específicas	1.-Desarrollar Capacitaciones docentes. 2.-Organizar encuentros educativos, fórum, congresos, y seminarios	100%
➤ Compromiso institucional para el logro del licenciamiento.	1.-Definir objetivos claros y trazar metas. 2.-Señalar tareas y responsables.	100%
➤ Satisfacer las necesidades de la comunidad Universitaria	1.-Implementar encuestas estudiantiles. 2.-Organizar certámenes culturales 3.-Organizar concursos estudiantiles y académicos.	100%
➤ Impulsar el desarrollo sistemático de la investigación científica.	1.-Difundir proyectos de investigación 2.-Fondos Concursables para la investigación	100%

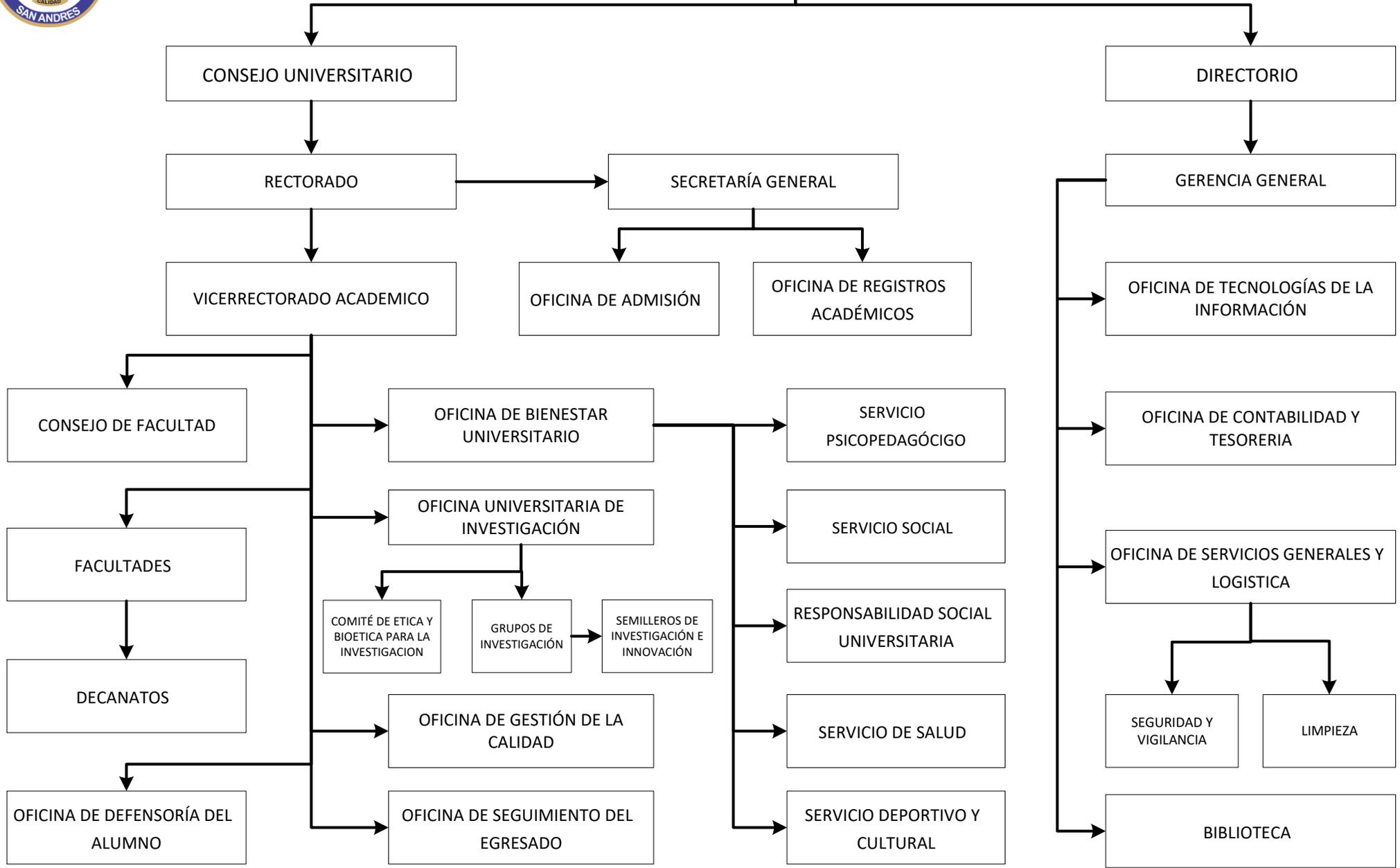
6.2. MAPA DE PROCESOS PARA LA MEJORA CONTINUA:





UNIVERSIDAD SAN ANDRES
ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL Y FUNCIONAL

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS *



* equivalencia con ASAMBLEA UNIVERSITARIA

PROGRAMACIÓN Y DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

PRESUPUESTO MULTI ANUAL- 2022-2024

COMPONENTES	OBJETIVOS ESTRATEGICOS O GENERALES	OBJETIVOS ESTRATEGICO ESPECIFIC O	INDICADORES	ACTIVIDADES	METAS	CRONOGRAMA - AÑO			RESPONSABLES	PRESUPUESTO
						1	2	3		
Existencia de objetivos académicos, grados, títulos a otorgar y planes de estudios.	1.1 Brindar una alta calidad en la enseñanza y aprendizaje universitario.	1.1.1. Lograr niveles de excelencia en la formación de los alumnos de pregrado en la Universidad	1. Grado de pertinencia de objetivos académicos e institucionales con la gestión equitativa y de calidad.	Mantenimiento de la Infraestructura de la Universidad	100%	X	X	X	GERENTE GENERAL	S/. 45,00,000
		1.1.2. Desarrollar, implementar y mejorar continuamente la currícula de la USAN, orientado a generar las competencias para liderar, investigar, innovar y emprender.	2. Coherencia de la visión y misión en las políticas de gestión de la calidad.	*Programa de capacitación e implementación: Currículo Universitario- planes de estudio- sílabos y líneas de acciones.	100%	X	X	X	RECTORADO DECANOS	S/. 18,000

PROGRAMAS ACADÉMICOS: Oferta educativa compatible con los fines propuestos en los instrumentos de planeamiento.	1.2. Formar integralmente personas con competencias humanas y científicas para desarrollar, preservar y transferir ciencia y tecnología articuladas al desarrollo nacional. 2.1 Incorporar las tecnologías de información y comunicación en todos los procesos de la USAN	1.2.1 Lograr la adecuada formación profesional de los estudiantes para su inserción laboral y contribuir al desarrollo nacional.	1.Grado de satisfacción del usuario con programas académico Derecho-Administración -y Contabilidad. 1.Concursos de Admisión, captación de alumnos 2.Capacitación, personal docente y no docente. 3.Implementación.	*Fortalecimiento e implementación programas académicos: objetivos.	100%	X			RECTORADO DECANOS	S/. 6,000
		1.2.2 Contribuir al desarrollo económico de la zona de influencia.	*Adquisición de material oficina mensual.	100%	X	X	X	RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 30,000	
		2.1.1 Manejo eficiente de la página web y Facebook de la universidad	Adquisición Libros Virtuales	100%		X		RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 10,000	
		2.1.2 Implementar el aula virtual para el acceso de todos los alumnos matriculados	*Implementación de captación y difusión de admisión 2022-2023-2'024. Radial, impresiones, etc.	100%	X	X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 60,000	
		2.1.3 Implementación de un plan de	Capacitaciones personal docente y no docente	100%	X	X	X	RECTORADO DECANOS	S/. 42,000	

		seguimiento continuo del egresado									
Líneas de investigación a ser desarrolladas	2.2. Contar con un sistema administrativo eficiente y eficaz.	2.2.1 Implementar un Sistema de Administrativo Integral propio de la Universidad	1. Porcentaje de fondos para la consolidación e investigación.	*Programa de Capacitación de docentes investigadores.	100%	X	X	X	RECTORADO VICE RECTORADO ACADEMICO	S/. 60,000	
		2.2.2 Gestionar con eficiencia el direccionamiento estratégico institucional basado en un Sistema de Gestión de la Calidad	2. Fondo Editorial 3. Docentes investigadores	*Proceso de ejecución y de investigaciones-fondos y semilleros.				X	RECTORADO VICE RECTORADO ACADEMICO	S/. 10,000	
		2.2.3 Desarrollar las competencias del personal administrativo		*Elaboración y difusión de revista de investigación...	100%		X	X	RECTORADO OFICINA INVESTIGACION	S/. 20,000	
	2.3.- Lograr el reconocimiento y certificación nacional.	2.3.1 Alcanzar el licenciamiento y la acreditación		Edición de libros		100%			X	RECTORADO VICE RECTORADO ACADEMICO	S/. 20,000
				Capacitaciones sobre investigaciones		100%	X	X	X	*RECTORADO VICE RECTORADO ACADEMICO	S/. 36,000

		n de nuestras carreras profesionales ante la Sunedu		Programa incentivo docente investigadores	100%	X	X	X	RECTORADO VICE RECTORADO ACADEMICO OFICINA DE INVESTIGACION	S/. 36,000
Verificación de la disponibilidad de personal docente calificado Investigadores y con Renacyt.	3-1. Brindar servicios adecuados para el bienestar universitario.	3.1.1 Mejorar la satisfacción de nuestros alumnos ante el servicio de educación que brindamos 3.1.2 Lograr la identificación del alumno con la Universidad 3.1.3 Planear y ejecutar una estrategia de comunicación eficaz entre alumnos y el personal administrativo de la Universidad	1.Grado de pertinencia de docentes calificados. 2. Número de docentes con Renacyt 3. Porcentaje de plazas ocupadas sobre el total de plazas ofertadas	Convocatoria a selección docentes Ordinización	100%		X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 10,000
				*Selección docente a Investigadores con Renacyt.	100%		X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 10,000
				Convocatoria de Fondos Concursables.	100%		X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 30,000

		3.1.4 Mejorar la satisfacción de los docentes y personal administrativo								
Verificación de los servicios educativos complementarios básicos (servicio médico, social, psicopedagógico, deportivo, cultural, etc.)	4.1. Renovar e incorporar nueva y mejor infraestructura y equipamiento tecnológico	4.1.1 Mejorar la infraestructura y equipamiento	1. Porcentaje de satisfacción de usuarios del servicio que reciben.	*Implementación de servicios psicopedagógicos y culturales-	100%	X	X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 30,000
		4.1.2 Mejorar el uso de las Tecnologías de información y comunicación								
		4.1.3 Contar con un servicio de información y de gestión de infraestructura que permita tomar decisiones pertinentes y atender sus requerimientos de forma oportuna		Implementación Responsabilidad Social.	100%	X	X	X	*RECTORADO GERENCIA GENERAL	S/. 34,000

		4.1.4 Incorporar recursos tecnológicos que faciliten la innovación pedagógica.								
Existencia de mecanismos de mediación e inserción laboral	5.1 Producir investigación básica y aplicada de calidad que responda a las necesidades nacionales	5.1.1 Fortalecer los Centros de investigación de la USAN	1. Cursos de formación realizados para voluntarios. 2. Grado de satisfacción laboral impartido por la plataforma virtual.	*Implementación de ejecución de transparencia de actividades laborales-bolsa laboral.	100%	X	X	X	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	S/. 6,000
		5.1.2 Fomentar el emprendimiento y la innovación en la comunidad universitaria 5.1.3 Generar impacto en la localidad con proyectos pertinentes que atiendan las necesidades de la población.	Transparencia y uso de plataforma virtual		100%	X	X	X	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	S/. 4,500